



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

โครงสร้างการบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล



บทนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4 การดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นงานที่ต้องกระทำภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ต่างๆ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับนั้น ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรมและมีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4 จึงได้นำแนวทางการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4 มาประกอบการดำเนินการตามอัตลักษณ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. อัตลักษณ์

“ซื่อตรง โปร่งใส ใส่ใจบริการ”

2. วิสัยทัศน์

“งานโปร่งใส ใส่ใจบริการ ประสานงาน มุ่งการพัฒนา”

3. พันธกิจ

3.1 วางแผนและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีคุณภาพ

3.2 สรรหาบุคคลด้วยความเที่ยงธรรม โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการครูและนักเรียน และต่อทางราชการ

3.3 ปฏิบัติงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ตามหลักบริหารราชการที่ดี

3.4 ให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความเป็นมิตร โดยยึดหลักความเสมอภาค

4. เป้าประสงค์

4.1 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนางานในด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ

4.2 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงาน

4.3 เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพและธำรงรักษาบุคลากรทางที่มีคุณภาพ

4.4 เพื่อสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานตำแหน่ง ให้สู่บุคลากรที่มีมาตรฐานวิชาชีพ

5. กลยุทธ์

5.1 พัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนพัฒนารายบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ

5.2 ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

5.3 พัฒนาระบบการบริหารและจัดการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มีองค์กรเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดทั้งสหวิทยาเขตเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนวัตกรรมเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	โครงการการดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4	76,800					กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	กิจกรรมที่ 1 ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 4		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	
2	โครงการสรรหาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	93,200					กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ สอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสรร หาและเลือกสรร ในตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ชั่วคราว		พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568		
	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสาย งานสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายนิเทศ การศึกษา และการย้าย/การเลื่อน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)			มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - พฤษภาคม 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายในการประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็น ระยะเสลา 1 ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา				มิถุนายน 2568		
3	โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อน เงินเดือนและนำไปสู่การพัฒนาเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	16,800					กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการกำหนดขอบเขต ของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568		1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568				
	กิจกรรมที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1		1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568				
	กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 2				1 เม.ย. 2568 – 30 ก.ย. 2568		
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมคณะกรรมการประเมินฯ และ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2			กันยายน 2567			
4	โครงการการบริหารอัตรากำลังและวิทยฐานะ (PA)	8,000					กลุ่มบริหารงาน
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังในสถานศึกษา		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	บุคคล

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (1)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (2)	ระยะเวลาดำเนินการ (3)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 2 ประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง PA ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด					กรกฎาคม - กันยายน 2568	
5	โครงการพัฒนา ปรับปรุง งานทะเบียนประวัติและ บำเหน็จความชอบ	14,000					กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	กิจกรรมที่ 1 จัดทำทะเบียนประวัติผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ได้รับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.16/ก.พ.7)		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	
	กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงข้อมูลในระบบ HRMS		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	
	กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงข้อมูลในระบบ SCS		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	
	กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบการให้บริการงาน ทะเบียนประวัติออนไลน์		ตุลาคม - ธันวาคม 2567	มกราคม - มีนาคม 2568	เมษายน - มิถุนายน 2568	กรกฎาคม - กันยายน 2568	
6	ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	284,490	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	-	กรกฎาคม- กันยายน 2568	กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา